

# Organigrama CERMIN

El Comité de entidades representantes de personas con discapacidad de Navarra tiene las siguientes estructuras de participación:



## Asamblea General

Es el **órgano de gobierno de CERMIN**, integrado por las entidades socias, que adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna. Su principal función consiste en aprobar, tanto la gestión anual del Comité como el proyecto de trabajo para cada año. Se reúne una vez al año en sesión ordinaria y cuantas veces sean necesarias, en sesión extraordinaria, cuando así lo exigen los temas a debatir.

### FORMADA

**15** entidades socias



**ACODIFNA**  
Asociación Coordinadora de  
Personas con Discapacidad  
Física de Navarra

**adocen**  
DAÑO CEREBRAL NAVARRA - NAFARROA

**ADISCO**



**ANA**  
ASOCIACIÓN  
NAVARRA DE  
AUTISMO

**Asociación Retina Navarra**  
**RETINA NAVARRA**  
Nafarroa Retina Elkartea



**anasaps**  
Asociación Navarra  
para la Salud Mental

**DOWN**  
Navarra  
Asociación Síndrome de Down

**CEISNA**  
Centros Especiales de Empleo  
de Iniciativa Social de Navarra

**ASORNA**  
Asociación de Personas Sordas de Navarra  
Nafarroako Pertsona Gorren Elkartea  
desde 1971

**Asociación Luciérnaga**



**COCEMFE**  
Navarra

Familias de personas sordas de Navarra  
Nafarroako pertsona gorren familien elkartea  
**eunate**  
asociación - elkartea  
**FIAPAS**  
Familias de Personas Sordas

**ASPACE**  
PARALISIS CEREBRAL  
Navarra - Nafarroa

**ONCE**

**Plena inclusión**  
Navarra

### REUNIÓN

**1 vez al  
año**



### PRINCIPAL FUNCIÓN



Aprobación memoria del  
año anterior y proyecto  
del año siguiente

## Comité Ejecutivo

Lo forman una persona designada por cada una de las entidades socias. Es el **órgano encargado de la ejecución de los acuerdos adoptados por la Asamblea** del CERMI NAVARRA, y debe llevar la gestión ordinaria de los asuntos de la entidad, así como de ostentar su representación ante todo tipo de organismos de carácter público o privado adoptando para ello cuantas decisiones, pronunciamientos y posiciones sean precisas.

**15** Entidades socias

Reunión cada 3-4 meses



### Principal función:



Toma de decisiones sobre el desarrollo del proyecto

El mandato de los miembros del Comité es de **dos años**, prorrogables por decisión de la Entidad a la que se representa. Composición actual del comité ejecutivo:

- Mariluz Sanz Escudero, Presidenta (EUNATE)
- Cristina Mondragón Urrizalqui, Vicepresidenta (COCEMFE)
- Arantxa Garatea Elzaburu, Vicepresidenta (Plena Inclusión)
- José Antonio Delgado López, Tesorero (ADISCO)
- Pilar Herrero Jiménez, Secretaria (ONCE)
- Francisca Pulgarín Fernández, Vocal (ASORNA)
- José Luis Cabero Herrera, Vocal (ANASAPS)
- Blanca Elizalde Elizalde, Vocal (ASPACE)
- María Eugenia Clouet, Vocal (CEISNA)
- Eva Maríz Garraza López, Vocal (LUCIÉRNAGA)
- Edurne Pascal Landa, Vocal (Asociación Síndrome de Down, ASDN)
- María Inmaculada Zabalza Gastesi, Vocal (Retina Navarra)
- Paula Rodríguez Arruti, Vocal (ANA)
- Andrés Ilundáin Esquiroz, Vocal (ADACEN)
- Regina Laquidain Corral, Vocal (ACODIFNA)

## Comisión Permanente

Es un **órgano colegiado de representación y coordinación del Comité Ejecutivo**. Forman parte de la Comisión las personas que ocupan los cargos de presidencia, vicepresidencias, tesorería y secretaría del CERMI NAVARRA.

### La componen 5 personas



**Mariluz Sanz Escudero**  
*Presidencia*



**Cristina Mondragón Urrizalqui**  
*Vicepresidencia*



**Arantxa Garatea Elizaburu**  
*Vicepresidencia*



**José Antonio Delgado López**  
*Tesorero*



**Pilar Herrero Jiménez**  
*Secretaria*



Se reúnen  
 mensualmente

### PRINCIPALES FUNCIONES

- Ostentan la representatividad de CERMIN
- Gestión del proyecto más a diario, toma de decisiones técnicas
- Responsables de la oficina técnica de CERMIN

## Dirección Técnica

Corresponde a la Dirección Técnica la gestión laboral ordinaria y tiene como función liderar, coordinar y supervisar el desarrollo de los proyectos y actividades de la entidad, garantizando el cumplimiento de sus objetivos alineados con su Plan Estratégico. Entre sus responsabilidades destacan:

- Coordinación de la oficina técnica.
- Seguimiento y evaluación de proyectos.
- Apoyo a los órganos de gobierno.
- Relación con las entidades asociadas.